LA POLITICA AZIENDALE

CHI SIAMO

Barel srl è una realtà italiana del Friuli-Venezia-Giulia che opera nel settore del ferro da oltre 45 anni. Ha iniziato con la lavorazione del tondino e ha poi allargato la sua attività alla lavorazione del tubo con macchine a cnc con raggi variabili e della lamiera tramite punzonatura, taglio laser e piegatura a cnc.

Attualmente, la specializzazione in queste tre modalità di lavorazione permette alla società sia di fornire prodotti su commissione che di presentare propri articoli.

LA POLITICA AZIENDALE

La società Barel srl si pone come obiettivo principale lo svolgimento e lo sviluppo sostenibile della sua attività, tenendo conto degli *stakeholders* coinvolti, della società e dell'ambiente in cui opera.

Pertanto, la Direzione considera fondamentale lo sviluppo di una adeguata politica che permetta di ricercare e monitorare costantemente il raggiungimento di tale obiettivo tramite il miglioramento continuo e ritiene necessario promuovere tale politica come guida e punto di riferimento tra il personale e tutti gli atri *stakeholders* con cui è in contatto.

La società ha adottato una Gestione del Sistema Qualità secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2015 che sta attualmente implementando tramite un Sistema di Gestione della qualità.

Nello specifico, la Direzione si impegna costantemente nell'attuazione di pratiche e politiche organizzative tali da consentire:

- la tutela dell'ambiente e l'attuazione della normativa vigente in materia;
- la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di altre parti eventualmente interessate secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia
- la tutela del lavoratore tramite lo sviluppo di un ambiente di lavoro consono, in cui siano assicurati pari opportunità, libertà di associazione, sia promosso lo sviluppo di ciascun individuo e non si ricorra ad alcuna forma di coercizione o abuso;
- la tutela della qualità della vita del lavoratore tramite il rispetto delle leggi e degli standard industriali in materia di orario di lavoro e salario;
- la possibilità di adottare opportune azioni disciplinari o legali nei confronti dei soggetti che abbiano tenuto un comportamento illegittimo in contrasto con i principi della presente politica;
- la soddisfazione delle parti interessate (proprietà, clienti, dipendenti, fornitori) a cui è assegnato un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento aziendale;

- l’aumento degli utili attraverso una riduzione dei costi per mezzo di una gestione più efficace ed efficiente del servizio erogato.

La Direzione, inoltre, ritiene fondamentale per il miglioramento continuo dell’attività aziendale:

- aumentare la consapevolezza di tutto il personale e degli altri s*takeholders* sulle tematiche di gestione della qualità, della salute e sicurezza sul lavoro, del rispetto dell'ambiente, del rispetto degli altri e degli obblighi cogenti attraverso un processo di sensibilizzazione e informazione/formazione;
- favorire il dialogo con tutti gli *stakeholders* coinvolti in merito a problematiche o possibilità di miglioramento.
- assicurare un flusso di informazioni costante e puntuale relativo ai prodotti ed ai servizi, proponendo tempestivamente ai Clienti qualsiasi miglioramento sia tecnologico che commerciale;
- monitorare costantemente le attività, anche tramite la programmazione di audit interni periodici.
- L’attenzione ai Cambiamenti Climatici, oggi più che mai aspetti fondamentali per il contenimento dei fattori legati a impatti climatici e alle loro conseguenze, che risultato processi particolarmente complessi nella loro gestione

La definizione iniziale della politica, le ridefinizioni successive ed i riesami spettano alla Direzione, che ne garantisce anche la comunicazione e ne verifica la comprensione tra il personale dell’organizzazione.

La Direzione, infine, si impegna, mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza del presente documento al fine di mantenerlo sempre aderente allo spirito aziendale.

Fiume Veneto, il 28/11/2025 Il Legale Rappresentante